

事欣科技股份有限公司

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司設有永續策略發展小組負責實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理等工作，由永續長擔任召集人，負責永續發展相關之：1.制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等；2.檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效；3.督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書；4.督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。113 年度執行情形(附表一)提報 113 年 5 月 13 日董事會報告。 本公司由永續長負責推行各項計畫，編組任務涵蓋「環境小組」、「社會小組」及「治理及揭露小組」，以跨部門小組執行各項編組之業務、彙整執行計畫或其他永續相關事務，並向永續策略發展小組及董事會呈報永續發展之執行情形，董事會聽取相關報告（包含 ESG 報告），指示經營階層須提擬公司策略，並評評這些策略成功的可能性，定期檢視策略的進展及相應之調整。	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，詳附表二。	無重大差異。
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司遵循相關法令及所處產業特性作相應之環境管理制度及規章建置。	無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		公司產品致力於節能減碳之設計，力求減少廢品之產生並提升廢品之回收再利用率。	無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風	V		本公司已陸續進行討論氣候變遷對本公司之潛在風險與機會，並採取因應措施，公佈於	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
險與機會，並採取相關之因應措施？			公司網站。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司設定溫室氣體排放量、減少用水及廢棄物目標較上一年減少 1~2%，自我盤查最近 2 年度年二氧化碳排放量，113 年自我盤查後統計之排放量約 16.17 公噸，較 112 年減少約 5.6%，達成目標；用水量：113 年 19.7 公噸，較 112 年減少 23%，達設定目標；廢棄物總量：台灣為集團營運管理中心，為辦公區，故未產生廢棄物。 另本公司已依所處產業特性，對所有製造過程中因環境所造成的衝擊均納入考量，制定各項因應策略。在「環境保護暨管理作業辦法」中制定溫室氣體、用水及廢棄物減量策略以期能對環境生態衝擊降到最低。	無重大差異。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司參考國際人權公約，依據〈聯合國世界人權宣言〉中針對人權議題進行風險評估，納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題，制定本公司人權政策。此外，本公司依據「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「勞工退休金條例」、「勞工請假規則」、「職工安全衛生法」、「勞工保險條例」、「就業服務法」及相關法規制訂「工作規則」。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。公司每年視經營成果並按員工對公司的貢獻度、績效表現等發給年終獎金。公司定期視營運狀況，並參考物價指數，針對表現優異之員工給予薪資調整。此外，本公司於公司章程中訂定員工酬勞政策，依每年度公司營運成果，配發現金或股票。另外，本公司設立職工福利委員會，透過員工選舉產生之福利委員會運作並辦理各項福利活動，其他員工福利措施及退休制度詳第 69-70 頁。	無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司依照勞工安全衛生法令及消防法規之規定辦理勞工安全及消防業務，設備及設施都每月一次點檢、接受安全檢查。每年實施防火、防災、急救等預防及災變之演練，113 年舉辦消防演練一次。 本公司提供員工安全與健康之工作環境，113 年每月實施環境安全衛生檢測，包含設備及工作環境，並每季舉辦員工安全衛生教育訓練。	無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司各部門均制定教育訓練計畫，包含工作技能檢定，其結果作為職涯發展之依據。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		為提升客戶服務的滿意度，本公司訂有「客訴處理程序」，建立以客戶為導向的回饋系統，綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶的需求與期望。	無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司訂有「供應商管理作業」要求供應商遵守永續發展責任承諾事項，內含環保、職業安全衛生或勞動人權等議題。該管理作業亦包括供應商考核機制，其中主要供應商年度考核之<供應商環保及職安自評表>列為評分要項，年度考核依成績進行分類，分數不及格者依規定辦理。	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	研議中。	尚無編製永續報告書需要，將視法規研議適用。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定永續發展實務守則，目前均依相關規範執行及運作，與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：請參閱附表一。				

附表一：推動永續發展情形

社會責任項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
環保	1. 積極提倡環保愛護環境，由管理部負責推動環保事宜，並遵行環保相關法令，倡導節約用電，將所有白熾燈泡改為省電燈泡，訂定照明計畫區分日間及夜間，節省不必要的照明。 2. 本公司響應政府政策，並致力達成 ESG 永續發展為目標，執行管制使用空調，節省不必要之電源支出。執行廢棄紙張、宣導及減少使用免洗餐具，並持續進行垃圾減量及分類作業，為環保盡一份心力。
社會貢獻及服務	1. 公司位於桃園市中壢區，公司聘任人才主要以居住公司附近為主要考量，目前絕大部份員工來自公司所在地鄰近區域鄉鎮市，為當地創造更多就業機會。 2. 不定期響應各界發起之公益活動，捐款或物資給慈善機構，每年定期捐款予桃園康復之友協會、名儕醫學文教基金會及桃園企業聯合會等團體，113 年合計捐贈金額為新台幣 50 萬元。
客戶/消費者權益	公司設有專職人員服務客戶。
人權	1. 本公司與受雇者之關係遵循勞基法等勞工相關法令之規定，訂有「工作規則」，定期召開勞資會議。 2. 新進同仁於報到後進行新人教育訓練，讓新進同仁了解現行工作規範保障員工權利。本公司依照員工之工作需求及職涯規劃，給予管理訓練、專業技術及自我發展等各項訓練課程，以提供員工充分之教育訓練。 3. 本公司於招募員工時完全視其品格、專長是否符合所需，而不論其性別、年齡、族群…等。對於殘障者等弱勢者都克盡照顧之責，維護所有人的權益，並遵循防治性騷擾等法規，盡所有可能之注意，以確保員工免於騷擾及歧視。 4. 注重環境衛生並重視綠化造景，提供給員工安全及舒適之工作環境。 5. 113 年舉辦家庭日九斗村休閒農場 1 日烤肉活動，圓滿落幕。 6. 113 年補助員工自助旅遊，鼓勵員工紓解平日上班工作壓力，適時放鬆心情。
安全衛生	本公司已依勞工安全衛生法令規定之事項進行監督及管理作業，使同仁認識安全衛生之重要性，明瞭工作場所之環境概況、職業災害危害因素、勞工安全衛生有關法令規定，及各種安全衛生防護具之正確使用要領，藉以預防職業災害之發生，確保勞工安全與健康。

附表二：風險管理政策或策略

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司致力於環境保護，響應綠色與清潔生產，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
社會	職業安全	本公司每日進行各項工安巡檢核作業，落實職業安全衛生管理系統；其次，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	產品安全	本公司產品遵守政府各項產品及服務法令規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通管道，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
	強化董事職能	為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
	資通安全	建立安全及正常運作之作業環境，確保本公司電腦資料、系統設備及網路安全，以保障本公司業務永續經營運作，包括本公司人員安全管理及教育訓練、電腦設備安全管理、資料安全管理、網路安全管理、網路存取安全控制、系統與網路入侵之處理、實體環境安全管理等工作項目。
	智慧財產安全	本公司理解智慧財產安全保護之重要性，對於公司日常營運資訊將逐步研議營業秘密管理相關措施，以保障公司營業機密。

上市上櫃公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會為氣候相關議題的最高治理單位，負責監督與管理氣候相關風險與機會。為深化本公司在環境、社會及公司治理(ESG)等各面向之績效，並落實永續經營之核心理念，本公司預計成立「永續策略發展部門」，負責推動相關作業，該部門由永續長擔任主任委員，各單位主管擔任委員，負責永續發展政策、制度、相關管理方針，規劃並執行具體行動方案，定期向董事會報告運作成效及執行情形，確保策略落地及效益展現，進一步支持公司實現長期永續發展目標。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	短期：可能遇到如颱風、水災、旱災等極端氣候存在營運中斷之風險，此外，原物料成本上漲、政府徵收碳稅或能源相關稅費亦可能導致營運成本增加。為應對上述挑戰，本公司將強化各項防災設施建置、使用低碳能源、採更具效率的生產配銷、運輸方式因應，以有效降低風險影響。 中期：可能面臨客戶要求綠色生產需求增加，需透過開發低碳原物料之取得管道，以降低成本，同時滿足客戶需求與市場趨。 長期：可能面臨限水措施、氣候暖化引發的用電需求增加等挑戰，這將進一步影響供應商準時交貨能力，進而導致產能下降及基礎設施成本上升。為降低風險衝擊，本公司計畫提升整體災害應變能力，推動綠色採購政策，並積極開發多元替代能源，確保營運穩定性與永續發展目標的實現。

項目	執行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於(1)及(2))。	面臨異常氣候之風險，天然災損如颱風、水災、旱災等極端氣候存在營運中斷之風險。對財務之影響為：營收損失、成本增加。 關於氣候相關轉型行動如：(1)減碳政策與法規因應之風險。(2)企業碳足跡及溫室氣體排放量之管制。(3)採購時必須對於供應鏈是否符合相關政策與法規需進行評估作業。對財務之影響為：成本增加。 本公司尚未採用內部碳定價。 本公司尚未採用氣候變遷之情境分析。 本公司尚未因應管理氣候相關風險而提出轉型計畫。 研議中。 研議中。 詳如(1)、(2)說明。

(1)最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

①溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度(公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司基本資料 ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☐ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信 ☒ 本公司尚未達到應揭露的標準
--	---

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

②溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

不適用。(本公司尚未完成溫室氣體盤查，故尚未有經第三方機構確信之需要)

(2)溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量目標與策略

減量基準年：本公司尚未完成溫室氣體盤查，因此暫不設定溫室氣體減量基準年。

減量目標：預計暫定每年溫室氣體排放量較上一年度減少 1-2% 的目標。

減量策略：持續開發節能、減廢及高效率設備，結合永續經營策略，全面降低碳足跡。

具體行動計畫：

1.交通工具：逐步汰換舊公務車，採購電動或油電混合車輛。

2.節能政策：

2-1 推行節能節水政策，採用帶有綠能標章的電氣設備。

2-2 規範空調溫度及使用時段，降低能源浪費。

3.照明設備升級：持續將耗電率高的日光燈改換為 T5 燈具 或 LED 燈具。

4.綠能材料研發：積極尋找並引進新型綠能材料或能源使用機會。

5.供應鏈優化：包裝材料循環再利用，供應商包裝盒、木箱等退回重複使用。

減量目標達成情形：研議統計中。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

