

## 事欣科技股份有限公司

### 企業社會責任執行情形

#### 一、105 年企業社會責任執行情形

(一)105 年度企業社會責任執行成果彙總：

活動項目	參與人次	投入金額
捐贈桃園康復之友協會	-	100,000
春節親子一日遊	88	81,960
合計	88	181,960

(二) 105 年度企業社會責任執行情形

社會責任項目	已執行情形或規劃情形之具體說明
環保	積極提倡環保愛護環境，由管理部及廠務部共同負責推動環保事宜，並遵行環保相關法令，對於所產生的廢棄物皆委託合格之環保公司清運處理。倡導節約用電，訂定照明計畫區分日間及夜間，節省不必要的照明；管制使用空調，節省不必要之電源支出。執行廢棄紙張、宣導及減少使用免洗餐具，並持續進行垃圾減量及分類作業，為環保盡一份心力。
社區參與	協助社區及附近鄰里辦理失智症及老人福利歲末年節愛心送暖活動，贊助年節物資並舉辦年終餐敘，響應敦親睦鄰之舉。
社會貢獻	公司位於桃園市中壢區中壢工業區，公司聘任人才主要以居住公司附近為主要考量，目前絕大部份員工來自公司所在地鄰近區域鄉鎮市，為當地創造更多就業機會。此外，公司選擇協力廠商也以公司附近之廠家為優先配合對象，除了可節省運費及運送時間外，更可助於帶動當地的發展。另不定期響應各界發起之公益活動，捐款或物資給慈善機構，如每年定期捐款予桃園縣康復之友協會、名儕醫學文教基金會等團體。近期參與恩德科技(股)公司與苗栗縣政府共同舉辦之公益路跑活動，鼓勵員工及孩子們遠離電子產品，一同走出室外接觸戶外運動，除了培養運動習慣、強健身體，並同時關懷弱勢團體。
社會服務	公司與管區派出所充分合作並設置周邊監視設備協助維護治安，熱心協助維護公司所在地之治安保護推廣工作。
消費者權益	公司設有專業售後服務人員服務客戶。
人權	本公司與受雇者之關係遵循勞基法等勞工相關法令之規定，訂有「工作規則」，定期召開勞資會議。新進同仁於報到後進行新人教育訓練，讓新進同仁了解現行工作規範保障員工權利。本公司依照員工之工作需求及職涯規劃，給予管理訓練、專業技術及自我發展等各項訓練課程，以提供員工充分之教育訓

	<p>練。本公司於招募員工時完全視其品格、專長是否符合所需，而不論其性別、年齡、族群…等。對於殘障者等弱勢者都克盡照顧之責，維護所有人的權益，並遵循防治性騷擾等法規，盡所有可能之注意，以確保員工免於騷擾及歧視。注重環境衛生並重視綠化造景，提供給員工安全及舒適之工作環境。</p>
安全衛生	<p>本公司已依勞工安全衛生法令規定之事項進行監督及管理作業。依據勞工安全衛生法第二十三條及勞工安全衛生教育訓練規則規定辦理。使勞工認識安全衛生之重要性，明瞭工作場所之環境概況、職業災害危害因素、勞工安全衛生有關法令規定，及各種安全衛生防護具之正確使用要領，藉以預防職業災害之發生，確保勞工安全與健康。</p>

## 二、106 年企業社會責任推動計畫與方向

屬性	預計推動計畫與方向
員工	一、家庭日、親子活動
	二、內部社團活動
	三、建構健康友善之職場環境
	四、福委會各項利措施
客戶及供應商	一、支持環保、無紙化作業，提供電子對帳單
環境保護	一、推動節能減碳政策，降低水電及油料使用量
	二、優先考量綠色採購，用具環保標章廠商產品
	三、推廣資源回收，妥善處理廢棄物
社會公益	於額度新台幣 100 萬元內投入下列公益活動：
	一、慈善關懷
	二、災難救助
	三、環保活動
	四、社區參與
	五、社會服務
	六、運動健康
	七、學術文創
八、生態保育	
公司治理	依各董事、主管與員工之專業能力，舉辦涵蓋種主題相關之財務、風險管理業商法會計企社責任企業倫理或內部控制度、財務報告等相關 課程
誠信經營	本公司已成立誠信經營委員會，負責政策與防範方案之制定及監督執行，每年度對於公司履誠信經營情形進檢視